



2017 年度

社会责任报告

CORPORATE SOCIAL
RESPONSIBILITY REPORT

智慧能源 美好生活

目 录

+CONTENTS

关于本报告 / 02

总裁致辞 / 04

管理可持续发展 / 05

1.1 公司概况 / 05

1.2 责任战略与管理 / 11

1.3 利益相关方参与 / 12

1.4 商业道德与商业责任 / 13

可靠可信赖的新能源 / 14

2.1 科技创新成果丰硕 / 14

2.2 新能源储能 / 16

2.3 保障通信与大数据安全 / 19

2.4 绿色能源驱动未来 / 23

2.5 再生资源回收利用成绩显著 / 26

为了美好的环境 / 27

3.1 清洁生产 / 27

3.2 资源管理 / 27

3.3 温室气体盘查 / 28

3.4 环境保护 / 29

3.5 危化品管理 / 30

3.6 无有害物质管理 / 30

3.7 绿色制造 / 30

共同发展 / 31

4.1 关爱我们的员工 / 31

4.2 健康安全至上 / 40

4.3 可持续的供应链 / 44

4.4 公益事业 / 45

2017 年南都电源社会责任报告

Corporate Social Responsibility Report

关于本报告 ABOUT THE REPORT

一、报告范围及内容

本报告主要描述 2017 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期间南都电源在经济、社会、环境等方面的活动，由于披露事项可能存在延续性，部分信息适当向前或向后延伸。

二、报告数据

本报告的财务数据基于财务报告，其他数据来自公司内部统计，本报告中所有财务数据以人民币列报。

三、报告主要参考标准

- 全球报告倡议组织 GRI《可持续发展报告指南》
- 国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》
- 中国社科院经济学部 CSR 中心《中国企业社会责任报告编制指南》
- 中国工业经济联合会《中国工业企业及工业协会社会责任指南》
- 国家环境保护部标准《企业环境报告书编制导则》(HJ617-2011)
- 国际标准化组织《ISO26000：社会责任指南（2010）》

四、报告发布情况

本报告为南都电源的第九份企业社会责任报告。

本报告可在公司网站浏览及下载：<http://www.naradapower.com>



浙江南都电源动力股份有限公司
社会责任报告
2009-2016

总裁致辞 ADDRESS OF CEO

把握新时代赋予的新动力

发展新能源、实现可持续的经济发展和进步是大势所趋。如果说化石能源是工业文明的助推器，那么绿色智慧能源无疑是生态文明的新动力。站在新能源的风口，电池技术将成为新时代变革的核心。让南都人骄傲的是，推动绿色智慧能源，是我们一直以来的选择和追求。

从成立到现在的二十多年里，南都电源不忘初心，用创新让能源智能化，利用绿色智慧能源为人类可持续发展保驾护航。现在，我们成功实现了企业发展的转型和战略升级，一跃成为 2017 年全球储能投运规模排名第二的领导者，我们用“储能+”的新应用模式，为“绿水青山”的可持续发展理念添砖加瓦。我们还实现了上、中、下游全产业链整合，构筑全产业链生态体系，提升了行业生命力。

对于南都电源这样的新能源企业来说，我们做智慧储能、绿色出行、资源再生，本身就是为了减少化石能源消耗，天生地就带着绿色和社会责任的基因。企业社会责任和公司的整体战略、企业文化是相互融合的，在新的时代开启的时候，我们将把企业的绿色战略推向深入，以多年的行业积累，一起去推动能源互联网的方兴未艾。

新的大时代已然来临，我们要继续成为一家好企业，坚持做正确的事，为人类的福祉不断努力。未来，随着一批批南都人的不懈奋斗，相信南都电源在新时代一定能够继续成为一个优秀乃至伟大的企业。

公司总裁：



1. 管理可持续发展

MANAGEMENT FOR SUSTAINABLE DEVELOPMENT

1.1 公司概况 COMPANY PROFILE

◆ 公司名称：

浙江南都电源动力股份有限公司

◆ 公司注册及办公地址：

公司注册地址：浙江省临安市青山湖街道景观大道 72 号

公司办公地址：浙江省杭州市文二西路 822 号

◆ 成立时间：

1994 年 9 月

◆ 上市时间：

2010 年 4 月

◆ 上市证券交易所：

深圳证券交易所（股票代码：300068）

◆ 公司主营业务：

通信、动力、储能全系列电源产品和系统的研发、制造、销售、服务及资源综合回收再利用。

◆ 主导产品及应用领域：

主导产品为阀控密封蓄电池、锂离子电池及燃料电池，并广泛应用于通信、电力、铁路等基础性产业；太阳能、风能、智能电网、电动汽车、储能电站等战略性新兴产业；电动自行车、通信终端等民生行业。

◆ 财务指标

◆ 2017 年营业总收入：
863681.25 万元（人民币）

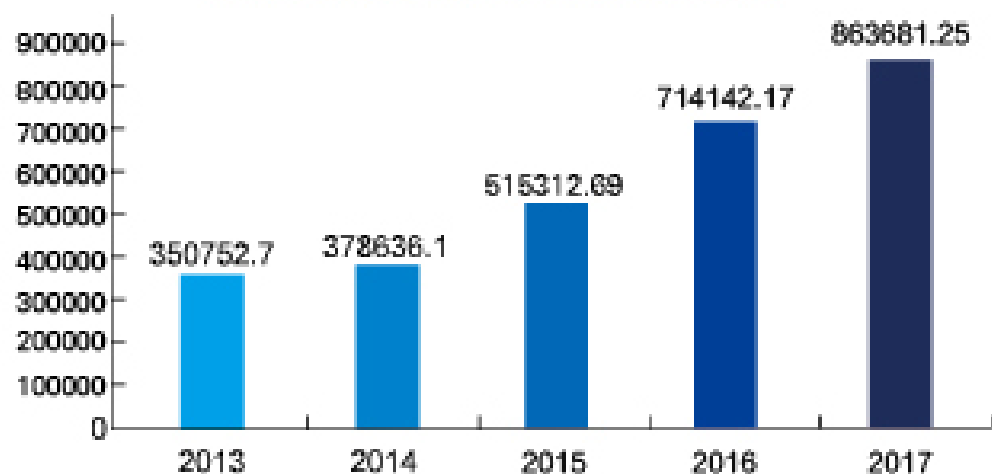
◆ 2017 年净利润：
38088.66 万元（人民币）



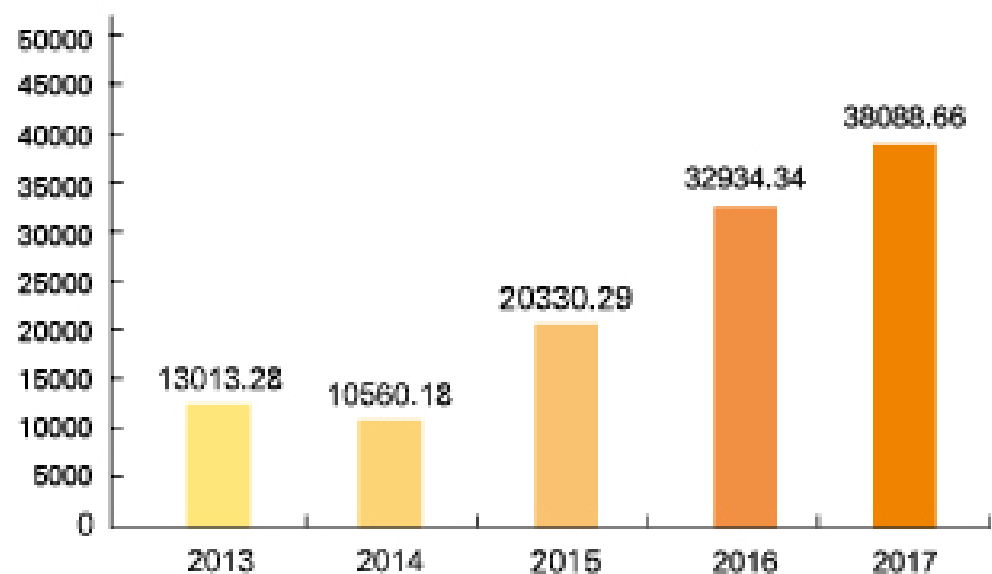


南都电源组织机构

2013-2017 年营业总收入对比 (万元)



2013-2017 年净利润对比 (万元)



浙江南都电源动力股份有限公司

总部

总裁办
信息管理部
人力资源部
质量管理部
投资证券部
财务管理中心
供应链管理中心
社会责任部
审计监察部
客户中心
北京办事处

国家认定企业技术中心

基础技术研究院
阀控电池研究院
锂电池研究院
装备电子研究院
系统集成研究院
国家认可实验室
博士后科研工作站
院士专家工作站
技术管理办公室

子公司

安徽华铂再生资源科技有限公司
安徽南都华铂新材料科技有限公司
武汉南都新能源科技有限公司
杭州南都动力科技有限公司
浙江南都鸿芯动力科技有限公司
界首市南都华宇电源有限公司
四川南都国毅新能源股份有限公司
浙江长兴南都电源有限公司
浙江南都能源互联网运营有限公司
镇江南都能源互联网运营有限公司
无锡南都能源科技有限公司
杭州南都电源销售有限公司
杭州南都贸易有限公司
杭州南庐餐饮有限公司
杭州南都新能投资合伙企业(有限合伙)
三峡南都储能投资(天津)合伙企业(有限合伙)
南都豆太有限公司
南都德国有限责任公司
南都印度公司
南都欧洲(英国)有限公司
南都中东有限公司
南都国际控股有限公司(香港)
南都卢森堡公司
南都澳洲公司
长春孔辉汽车科技股份有限公司
北京智行鸿远汽车有限公司
新源动力股份有限公司

营销系统

中国市场部
海外及 EPC 工程事业部
动力事业部
印度市场部



公司治理

公司建立了保证所有股东充分行使权力、享有平等地位的公司治理结构。公司董事会负责召集股东大会，向股东大会报告工作，及时执行股东大会决议；贯彻实施公司的整体发展和经营战略，决定公司的经营方针和投资计划，指导公司管理层；同时设有监事会，负责监督公司的经营及投资决策。

公司董事会由九位董事组成，设董事长一名，独立董事三名。独立董事分别是在财务、法律和电池技术等拥有专业学术资历和丰富经验的专家，确保包括中小股东在内的全体股东的利益。

公司核心管理团队及业务骨干平均有 15 年以上的行业和管理经验，对市场和行业发展趋势具有前瞻性的把握能力，以保持公司的可持续发展。

公司建立了企业绩效评价激励体系，有持续完善的机制，实行管理者收入与企业经营业绩和目标挂钩，高级管理人员的聘任公开、透明，符合有关法律、法规的要求。公司董事、监事和高级管理人员的报酬按照公司董事会《薪酬与考核委员会工作细则》中的规定，结合其经营绩效、工作能力、岗位职责等考核确定并发放。

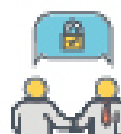
公司严格按照《公司法》、《证券法》、《企业内部控制基本规范》等法律法规和中国证监会有关上市公司的规范性文件的要求，结合公司所处行业和自身特点，不断完善和规范公司内部控制的组织架构和运行机制，为公司经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整提供了保证，推动公司各项业务活动有效实施，促进公司战略目标的达成。

公司建立了战略委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会、审计委员会、社会责任委员会、风险管理委员会、安全委员会、人力资源委员会、技术委员会、质量委员会、采购委员会，形成全面覆盖和多层次的内控管理组织体系。



主要获奖情况

序号	时间	荣誉奖项
1	2017 年 4 月	荣获“2017 年度中国储能产业最具影响力企业”奖
2	2017 年 4 月	荣获“2017 年度中国储能产业最佳系统集成解决方案供应商奖”
3	2017 年 5 月	荣获 2017 年度数据中心设施论坛“数据中心优秀产品/方案奖”
4	2017 年 5 月	荣获 2017 储能国际峰会“2017 储能应用创新典范 TOP10”
5	2017 年 5 月	荣获 2017 储能国际峰会“2017 储能年度人物”
6	2017 年 5 月	获得 EcoVadis 社会责任评估银牌评级
7	2017 年 8 月	中国化学与物理电源行业协会发布了 2016 年度中国电池行业百强企业名单，南都电源跃居十强
8	2017 年 9 月	首席科学家 Herbert Giess 在第 17 届亚洲电池会议上，斩获铅酸电池行业的至高荣誉——国际铂奖
9	2017 年 9 月	荣获第二届能源互联网暨“一带一路”高峰论坛大会“年度最佳能源互联网配套设备供应商”奖
10	2017 年 9 月	荣获第二届能源互联网暨“一带一路”高峰论坛大会“年度能源互联网实践先锋”奖
11	2017 年 11 月	子公司华铂荣获“中国再生有色金属产业先进企业”奖
12	2017 年 11 月	总裁陈博荣获“2017 年度中国 ICT 产业十大经济人物”



参加的主要社团组织

序号	社团组织名称	备注
1	Solar Power Europe	会员单位
2	Clean Energy Council Australia	会员单位
3	全球移动通信系统协会 GSMA	会员单位
4	国际先进铅酸蓄电池联合会 ALABC	会员单位
5	中国电池工业协会	副理事长单位
6	中国化学与物理电源行业协会	副理事长单位
7	中国电器工业协会铅酸蓄电池分会	副理事长单位
8	全国铅酸蓄电池标准化技术委员会	会员单位
9	中国电子学会	理事单位
10	中国通信标准化协会	会员单位
11	中国汽车工程学会	会员单位
12	中国汽车工业协会	全权会员单位
13	中国港口协会	理事单位
14	中国通信企业协会通信网络运维专业委员会	会员单位
15	中国通信学会电源委员会理事会	会员单位
16	中国工程建设标准化协会信息通信专业委员会	会员单位
17	中国储能网	会员单位
18	中国上市公司协会	会员单位
19	中国化工学会储能工程专业委员会	理事单位
20	中国能源互联网产业技术联盟	副理事长单位
21	中国通信标准化协会	优秀会员单位
22	全国工商联新能源商会	会员单位
23	浙江省企业技术创新协会	会员单位
24	浙江上市公司协会	会员单位
25	浙江省能源业联合会	会员单位
26	浙江省汽车工业协会	会员单位
27	广东省电机工程学会低压直流电源委员会	副主任委员
28	南方电网电力委员会	会员单位
29	南都公益基金会	理事单位

1.2 责任战略与管理

STRATEGY AND MANAGEMENT OF RESPONSIBILITY

责任没有时差，责任没有时网，责任更没有国界。做优秀企业公民，对责任永续担当。



◆ 愿景及使命—推动智慧能源革命，创造绿色美好生活

◆ 核心价值观—诚信、责任、创新、奉献

◆ 社会责任观：

对客户的责任—以客为荣，以优质产品和服务满足客户需求

对社会的责任—回馈社会，为社会和谐发展奉献爱心作贡献

对环境的责任—心系地球，建设环保企业为绿色环保而努力

对员工的责任—激励员工，引领员工积极进取拓展职业生涯

通过导入 ISO9001、ISO14001、OHSAS18001、SA8000、QC080000、EICC 等标准，南都已经建立了比较完善的社会责任管理体系。这个体系涵盖了经营责任、产品责任、环境责任、人权和劳工、社会公益、供应链责任和商业道德等各个方面。

社会责任体系 构建与管理

◆ 1996年12月，通过了 ISO9001 质量管理体系认证

◆ 2000年7月，通过了 ISO14001 环境管理体系认证

◆ 2004年9月，通过了清洁生产审核

◆ 2006年12月，通过了循环经济审核

◆ 2006年12月，导入 QC080000 无有害物质过程管理体系

◆ 2006年12月，通过了 OHSAS18001 职业健康安全管理体系认证

◆ 2008年3月，通过了 TL9000 电信行业质量管理体系认证

◆ 2009年2月，通过了 SA8000 社会责任管理体系认证

◆ 2010年7月，推行 EICC 电子行业商业道德管理体系标准

◆ 2012年1月，导入卓越绩效评价准则

◆ 2016年3月，通过了 TS16949 汽车行业质量管理体系认证

◆ 2017年11月，通过了 ISO50001 能源管理体系认证

◆ 2018年1月，通过了 IATF16949 汽车行业质量管理体系认证

1.3 利益相关方参与

PARTICIPATION OF INTERESTED PARTIES

利益相关方是“能够影响企业目标的实现或受企业目标实现影响的团体或个人”，公司积极加强与利益相关方的沟通与合作，识别相关方的需求，传播南都电源的使命、愿景、核心价值观、发展方向和绩效目标。

 股东

关注议题

- 价值和市值的关注
- 信息的披露
- 股东权益的保护
- 污染防治

主要沟通方式

- 按照法律、法规披露相关信息
- 股东大会
- 电子邮件
- 投资者接待
- 公司与投资者保持良好的沟通

 员工

关注议题

- 福利待遇
- 职业发展
- 健康安全
- 合法权益

主要沟通方式

- 员工满意度调查
- 公司内部交流：车间班组座谈、创意提案活动、总裁接待、意见箱、电子邮件、电话等
- 员工代表沟通
- 员工活动，如篮球联赛、职工运动会、文化艺术节、联谊会等
- 《南都之光》


 公众、社区

关注议题

- 信息披露
- 合法经营
- 绿色产品
- 产品质量
- 社会责任

主要沟通方式

- 公司网站披露信息
- 参加社区活动
- 《南都之光》

 客户

关注议题

- 企业可持续发展
- 合规经营
- 环境保护
- 职业健康和安全
- 高质量及节能产品
- 满意的客户
- 供应链管理

主要沟通方式

- 客户满意度调研
- 技术交流和专题讨论会
- 行业会展与论坛
- 访谈客户

 供应商

关注议题

- 价格合理
- 双赢
- 可持续发展

主要沟通方式

- 供应商评估、审核
- 供应商大会
- 供应商 CSR 培训
- 定期交流、互访

 政府/行业

关注议题

- 可持续发展
- 合规性
- 高质量及节能产品

主要沟通方式

- 可持续发展相关议题合作
- 政策沟通会议
- 行业论坛及协会活动
- 标准制定
- 研究成果发布

1.4 商业道德与商业责任

BUSINESS ETHICS AND COMMERCIAL LIABILITY

南都的商业原则是遵守商业道德，为社会做出贡献，并实现商业上的成功。这是我们的承诺，也是我们许多政策和实践的基础，我们依靠诚实正直与我们的客户建立长期关系。我们所有的营销与广告应准确与真实；我们还承诺在经营业务的任何社区和国家都努力做到符合当地的一些具体行为准则，这些准则有时体现在法规之中，有时并没有正式的形式，但是却深深地植根于当地社会的理念与实践当中。在运营中遵守这些准则不仅是对我们的期望，而且还是我们成功的基础，是我们吸引和激励员工、让客户满意并且有效地与民间和公共机构打交道的基石。

为了更好地履行商业道德，公司于 2010 年 7 月导入 EICC (Electronic Industry Citizenship Coalition 电子行业行为准则) 标准，使商业道德的工作更加系统、全面和规范。

员工行为准则方针

诚信、正直、遵章守法、做正确的事、做守信的人

法律法规要求

- 《中华人民共和国反不正当竞争法》
- 《中华人民共和国反洗钱法》
- 《中华人民共和国公司法》
- 《中华人民共和国商标法》
- 《中华人民共和国专利法》
- 《中华人民共和国证券法》
- 《中华人民共和国招标投标法》……

风险识别

- 行贿受贿
- 泄露客户信息
- 泄露公司机密
- 虚假宣传和虚假广告
- 虚假财务报表
- 贪污挪用公款
- 泄露举报者信息等

风险控制

- 规定必须遵守的廉洁经营条款，包括招待与礼品赠送等内容；
- 规定了与代理人、顾问、供应商、客户等交往中不得提供或接受贿赂或其他形式的不正当收益等内容；
- 规定了必须公开的信息和必须保密的信息；
- 采取换岗、签署保密协议、定期审计等措施；
- 设立举报箱、道德专线等，保证举报信息保密、举报人受到保护。

公开投诉/举报渠道

E-mail: dd@narada.biz
电话: 0571-58975986



2. 可靠可信赖的新能源

RELIABLE AND TRUSTWORTHY NEW ENERGY

2.1 科技创新成果丰硕

ENORMOUS ACHIEVEMENTS IN SCIENTIFIC AND TECHNOLOGICAL INNOVATION

科技创新是企业发展的动力，公司始终高度重视自主创新与技术研发工作，围绕通信、动力、储能及系统集成领域，系统性地开展关键共性技术研究、重大科技成果产业化实施工作，以创新驱动引领企业技术进步，不断强化核心竞争力。

公司拥有长期伴随企业成长的具有丰富理论与实践经验的强大研发团队，设有国家认定企业技术中心、国家认可实验室、国家级博士后科研工作站、院士专家工作站、浙江省装备电子重点企业研究院等先进的研发平台，技术创新能力卓越，并注重外部合作，建立开放的创新系统，在高温型节能电池、铅炭电池、锂离子电池、分布式微网储能系统、电池材料等核心技术方面形成显著的技术优势。

截至 2017 年底，公司及所投资公司共拥有有效专利 1000 余项，其中发明专利超过 400 项。

核心技术及产品研究 取得突破性进展

公司持续开展铅炭电池基础研究和应用研究，保持铅炭电池技术的国际领先优势，二代铅炭电池寿命进一步提高，降低公司“投资+运营”储能商用模式应用成本。在产品性能持续提升的基础上，进行铅炭电池调频工况的模拟测试和分析，进一步掌握调频工况下的铅炭电池循环特性及电池失效模式，为后续电池在调频储能市场应用进行技术储备。

节能汽车起停用铅炭电池现已通过德国博世标定，并已通过车企的道路衰减工况路试，测试结果良好，电池各项性能均满足要求，目前该产品在二级市场已实现小规模销售。

公司开展新型电动自行车电池用关键技术研究，以提高电动自行车电池的循环寿命、降低电池退回率、提高退回电池的返修率，从而整体上降低电池全生命周期的成本，为公司利用差异化路线开拓民用动力电池市场提供基础。

持续进行系统集成开发 打造能源互联网数据平台基础

◆ 通过系统集成技术的不断优化，南都商用储能系统在削峰填谷、负荷跟踪、功率平滑等功能基础上，进一步实现模块化、工厂化、即连即用功能。

◆ 成功开发实施模块化及预装式储能安装应用技术，极大提升了储能项目工程交付能力。在首个采用模块化预装模式的苏州四洲食品储能项目中，从建设启动到并网调试仅 2 周时间。

◆ 重点开发了能源互联网云平台系统，通过物联网智能数据采集接口，对接各储能电站能量管理系统，将各地分散储能数据汇集到公共云平台，实现实时集中监控和高效管理。为利用数据更好地进行产品与服务改进及今后的大数据分析挖掘奠定基础。该项目因创新性及其示范效果显著，被列为 2017 年工业互联网和工厂物联网示范项目。

开展国际、国内高层次技术合作 提升技术创新能力

公司从 2014 年开始承担的 ALABC（国际先进铅酸电池联合会）资助项目《先进炭改性负极 VRLA 电池用于港机、电梯能量回收的研究与测试》，在 2017 年顺利完成。ALABC 在第十五届欧洲铅蓄电池会议、ESP 等多个重要场合和媒体展示项目研发成果，获得了国际同行的高度认可和赞誉。

2017 年，“电池储能调峰调频工况下的性能特征和优化策略研究项目”再次获得 ALABC 的项目资助。



2017 年，公司继续深化产业链整合，完成磷酸全产业链打造，使资源回收业务有力支撑通信、储能、动力业务，形成绿色环保的可持续发展模式，显著提升了公司核心竞争力和持续盈利能力。公司后备电源业务规模保持稳定，储能商用新模式加速落地，动力领域系统集成能力进一步加强，资源回收业务贡献显著，整体业务规模实现快速增长。

2.2 新能源储能

NEW ENERGY STORAGE

2017 年，国家能源局发布《关于 2017 年能源工作指导意见》，明确将储能电站作为能源重大工程类项目加以积极推进和实施，公司多个储能电站项目作为储能领域重点工程写入指导意见；同时，国家能源局还发布了《关于促进储能技术与产业发展的指导意见》，明确将通过储能应用示范，形成产业规模，加快突破储能成本高等瓶颈问题，促进储能的规模化应用；南方电网监管局发布《南方区域电化学储能电站并网运行管理及辅助服务管理实施细则（试行）》，将电化学储能电站纳入管理。储能电站根据电力调度机构指令进入充电状态的，按其提供充电调峰服务统计，对充电电量进行补偿。各类关于储能发展指导意见的下发及部分价格机制的形成，说明在我国，储能的市场主体地位及其在能源结构转型中的重要性更加凸显，政策的导向性及可操作性也更加明确，有利于加快促进储能的市场化发展。公司作为储能领域的龙头企业受益于该政策，迎来更大发展机遇。

公司基于行业领先的储能系统技术，加速拓展“投资+运营”商用储能，推进用户侧多种场景应用模式落地，并实现在电力辅助服务、新能源并网、发电侧调频等领域的初步突破。

2017 年，公司储能电源及系统收入达到 18,596.74 万元，同比增长 9.59%；截至 2017 年底，累计在建及投运项目容量约 700MWh。

此外，公司成立产业基金，积极拉动社会资金参与储能电站投资，支撑该领域未来更大发展；与华润电力、华能集团等结成战略合作，强强联合，共同进行市场开发。

典型商用化储能 + 微网储能业绩 (总装机容量 $\geq 300\text{MWh}$)



累计投运及在建项目容量超过 700MWh
投运项目：45 个
待建项目：8 个
项目最早投运时间：2011 年

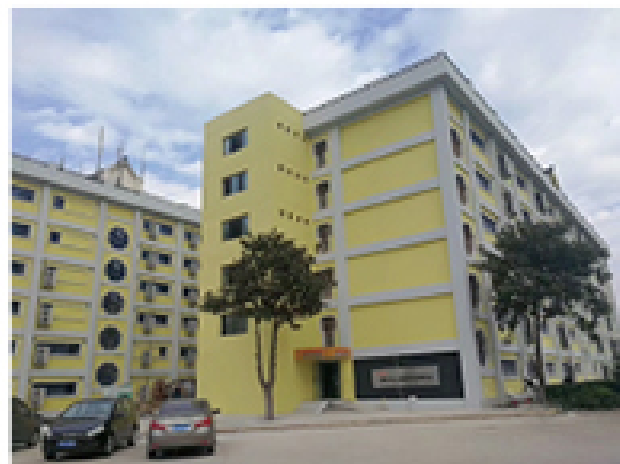
无锡新加坡工业园区 160MWh 电力储能电站

2017 年，公司无锡新加坡工业园区 160MWh 电力储能电站项目全部建成投运。

该项目是目前为止全球工商业用户侧最大的商用储能电站。项目投运后，削峰填谷效果良好，已实现正常收费。

2018 年春节期间，该项目首次参与江苏省电力需求侧响应服务，仅用 1 秒时间，便降低了园区内 2 万千瓦的电力需求，其中通过储能电站累计“填入”约 9 万千瓦负荷。

该项目是我国首个电化学储能系统进入电力辅助服务市场的范例，对电力需求管理的市场激励机制、需求侧响应的峰谷负荷双向调控体系都有着里程碑式的重大意义。



青海华能 光储联合发电项目

在多种用户储能应用模式的基础上，公司在新能源并网、发电侧调频等领域也实现了突破。

2017 年，公司青海华能光储联合发电项目成功投运，该项目为首个分布式直流侧光伏储能示范电站，集合了分布式可再生能源和电化学储能，可稳定功率以改善光伏出力预测，实现削峰填谷并提高上网输出能力，同时应急供电并改善电能质量。

该项目的成功投运标志着公司储能业务从工商业用户侧向可再生能源发电侧的突破，探索和验证了铅炭性能系统应用在可再生能源发电侧的技术可行性和商业模式可行性。

未来，公司将积极推进储能与光伏及其他形式的新能源互补集成供能工程建设，将产业示范与管理体制、市场建设、价格机制等工作相结合，探索有利于多能互补集成优化工程大规模发展的有效模式，大力推广储能的应用。



积极开拓 全球储能市场

公司积极开拓全球储能市场，与德国电池调频储能系统运营商——Upside Consulting GmbH 和 Upside Invest GmbH & Co.,KG 两家公司签署了一期规模为 50MW 的一次调频服务储能系统项目。

南都电源是世界上为数不多的，同时掌握铅炭及锂电储能电池核心技术的企业之一。公司目前的铅炭电池储能系统度电成本已具备较强的商用经济性，在储能行业中居于世界领先地位。

Upside 公司主要为新能源技术提供专家级解决方案，主营业务涉及电池储能、光伏等领域的项目开发和资产管理，管理层参与了多个德国国家和地方新能源及储能电站建设标准的制定。

南都电源与 Upside 公司合作，将采用先进储能电池技术，配合快速响应的储能变流系统，在未来 2 年内，建设总容量超过 50MW 的调频储能电站，参与德国一次调频市场服务（PCR），在这个过程中，公司将实现对调频储能市场的深入参与及深刻理解，在储能电站建设的同时将展开更大规模的建设，拓展调频储能系统在德国及欧洲的全面应用，并借势抓住储能市场快速发展商机，抢占制高点，为公司在未来储能市场全球布局打下基础。



成立合伙企业 投资国内外商用储能电站项目

凭借领先的铅炭电池技术，南都电源已经可以实现无补贴商业化运营，吸引了社会资本投资到储能项目上来。而社会资本的介入又促进了储能项目的建设，形成储能项目建设和资本之间的良性循环。

公司积极引入储能领域合作伙伴，与国内综合能源服务商华润电力签订了战略合作协议，就购售电业务与服务、储能等综合能源业务、市场开发等方面开展长期深入的合作，共同开发购售电相关项目、建设微网储能系统、发展增量配网+储能业务、合作加强市场开发等，实现产业升级。

为了从资金和投资架构上保证储能业务的长远发展，公司参与构筑金融平台，以自有资金作为劣后资金，出让长期的约定收益给社会资金，将拉动更多社会资金参与储能电站投资，使电站投资建设规模迅速扩大，加速公司“投资+运营”储能商用拓展进程，进一步提高综合竞争力，优化公司资产结构，推动公司在储能产业的战略落地。

彭博社根据彭博新能源财经 BNEF 储能项目数据库资料，发布了 2017 年全球储能电池供应商排名，南都电源以 340MWh 的投运能量规模，在 2017 年全球储能投运规模榜单中稳居全球第二位。

彭博新能源财经 BNEF 从 2015 年以来，总计追踪了全球 1.6GW 的已投运的电网级储能项目。其专有的能源储能数据库已发布 1600 余个超过 500kWh 的项目。

报告中特别提到，南都电源在 2017 年将铅炭电池技术广泛应用于大型商业和工业园区储能电站中，其中最具有代表性的就是德国一次调频储能 PCR 项目。

2.3 保障通信与大数据安全

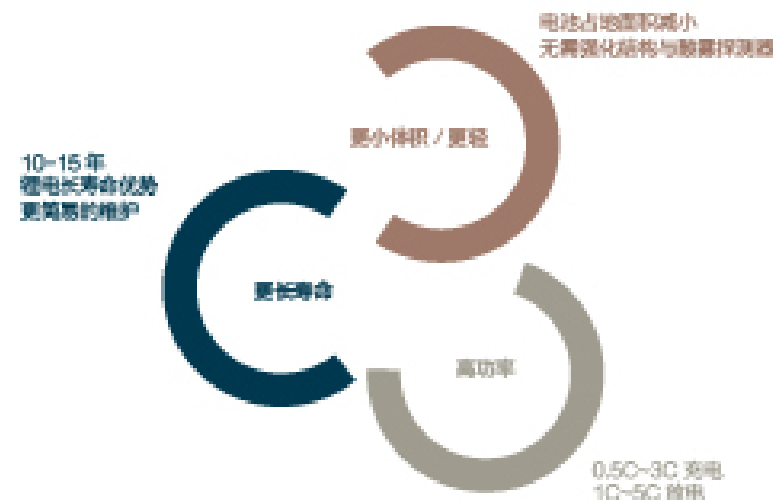
ASSURANCE OF COMMUNICATION AND BIG DATA SECURITY

在后备电源领域，南都作为行业龙头，国内外市场占有率稳步提高，同时，公司积极开拓国内外通信锂电市场，推进数据中心（IDC）后备电源项目，成效显著。

目前，5G 已经成为全球新一代信息通信技术的主要发展方向，各国都在加快推进 5G 的技术研发和产业化。5G 的加速发展将会进一步促进通信网络的扩容和升级，相应地投资和建设力度将持续加大，市场前景广阔。公司正积极跟踪研究 5G 基站建站模式，研发适应新建站模式的锂电新产品、新方案，满足 5G 基站在循环寿命、稳定性、运营维护成本等方面的更高要求，为公司未来 5G 通信锂电业务拓展开辟更广阔的空间。

在国内，公司积极开拓后备电源在数据中心领域的应用，挖掘后备电源业务新的增长点。公司基于领先的数据中心后备电源技术和丰富的实践经验，针对不同领域客户，陆续推出一系列 IDC 用高功率电池系统整体解决方案，并提供涵盖数据中心后备电池方案设计、硬件设备、项目集成等全业务流程服务，推动用户持续节能降耗，实现了显著地经济效益，得到数据中心客户充分认可。

数据中心用锂离子电池



产品优势



- 超高安全设计
- 高能量与高功率
- 备电时间从 6 分钟至 30 分钟
- 15 年设计寿命
- 具有竞争力的容量富余
- 成本降低 10% - 40%

宁夏中卫云计算基地 E3 数据中心项目

宁夏中卫西部云计算基地先期规划面积达 3000 亩，一期规划布局 20 万台服务器。项目围绕云基地数据中心建设，打造产城结合的多元化智慧产业城。

建成后将成为世界一流的“绿色、环保、花园式”数据中心基地，形成生产制造、数据中心运营、云服务为一体的完整产业链。南都电源以过硬的品质与服务一举夺得后备电源订单。



中国移动呼和浩特数据中心项目

中国移动呼和浩特数据中心占地约 1600 亩，建筑规模共 72 万平方米。建成后预计实现提供 4 万个机架的服务能力。项目共分二期建设，总投资规模超过 220 亿元。南都电源成为该项目后备电源的主供应商。



中国（西部）云计算中心项目

中国（西部）云计算中心机房单体建筑面积 18878 平方米，核心功能包括逐级托管、带宽出租业务、专用 VIP 机房/机笼、办公配套、深度代维，同时提供机楼级、房间级、机柜级定制化服务。

总投资达 30 亿元的中国（西部）云计算中心在全部建成后，将成为中国西部规模最大的数据中心、性能最强的云计算资源池、最丰富的大数据资源库。其后备电源由南都电源提供。



中国移动陕西数据中心项目

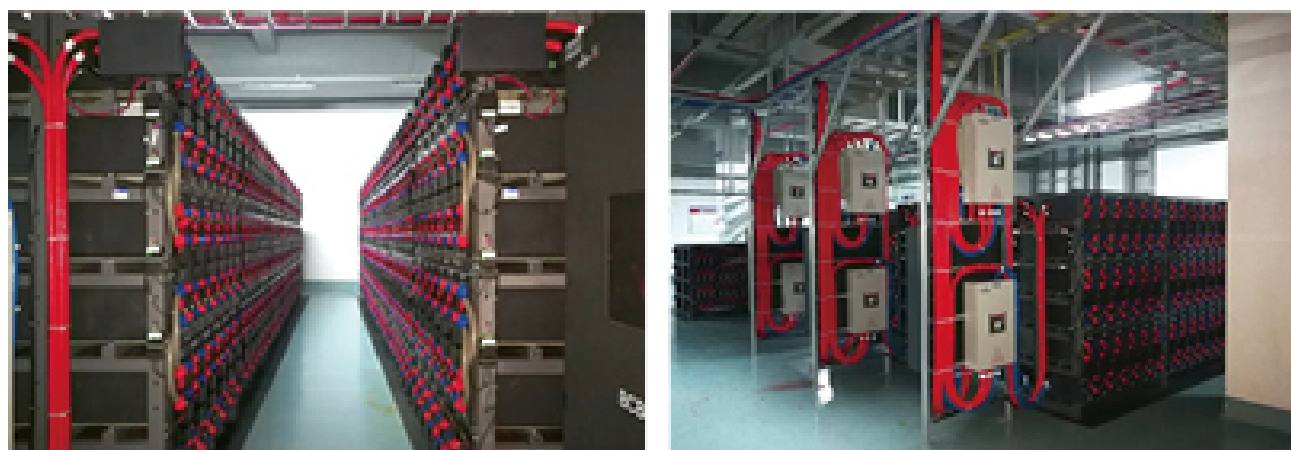
该数据中心是 2017 年底投入使用的第三个国家级数据中心，一期总投资 3.5 亿元，占地面积 40 亩，建筑面积 5.49 万平方米。建设内容为 1、2 号数据运营大楼和维护支撑楼。南都电源为项目提供了后备电源。



中国联通西南数据中心

中国联通西南数据中心是中国联通在全国布局的十大数据中心之一，也是中国联通在中国西南地区布局的首个数据中心。

一期工程为枢纽楼及 IDC 机房，总占地面积 15035 平方米，二期工程为单层仓储式机房，屋面为压型钢板屋面，建筑面积为 5236 平方米，即将开建的三期工程为 IDC 机房，建筑面积为 1.72 万平方米。南都电源为项目提供了后备电源。



客户充分认可

- 中标中国移动 2017 至 2018 年度铁塔以外基站用磷酸铁锂电池产品集中采购项目，中标金额约 20,000 万元；
- 中标孟加拉国通信运营商磷酸铁锂电池采购项目，订单总额超过 4,000 万美元；
- 中标阿里巴巴云计算数据中心、数据港 HB33 及万国数据云计算某数据中心三大项目蓄电池设备采购，未来阿里巴巴集团数据中心业务仍将对南都的后备电源产生更大规模的持续需求；
- 中标中国电信云计算内蒙古信息数据中心、上海万国数据中心、中国人民银行总行大楼数据中心改造、北斗三号卫星数据中心等大型项目

严阵以待 确保灾区通信畅通

2017 年 8 月 8 日，四川阿坝州九寨沟县发生 7.0 级地震，震源深度 20 千米。灾情发生后，南都电源中国通信市场西区的工作人员，立即与当地通信运营商取得联系，第一时间成立了抗震救灾工作组，启动应急通信保障，对受灾地区通信设施进行检查。同时，协调资源，制定落实货物及抢通预案，严阵以待确保灾区通信通畅。

2.4 绿色能源驱动未来 FUTURE DRIVEN BY GREEN ENERGY

新能源车用动力电池系统是南都电源发展的战略重点，公司一直坚持技术开发上持续大力投入、产能提升上稳步实施、产业布局上加速推进的策略。



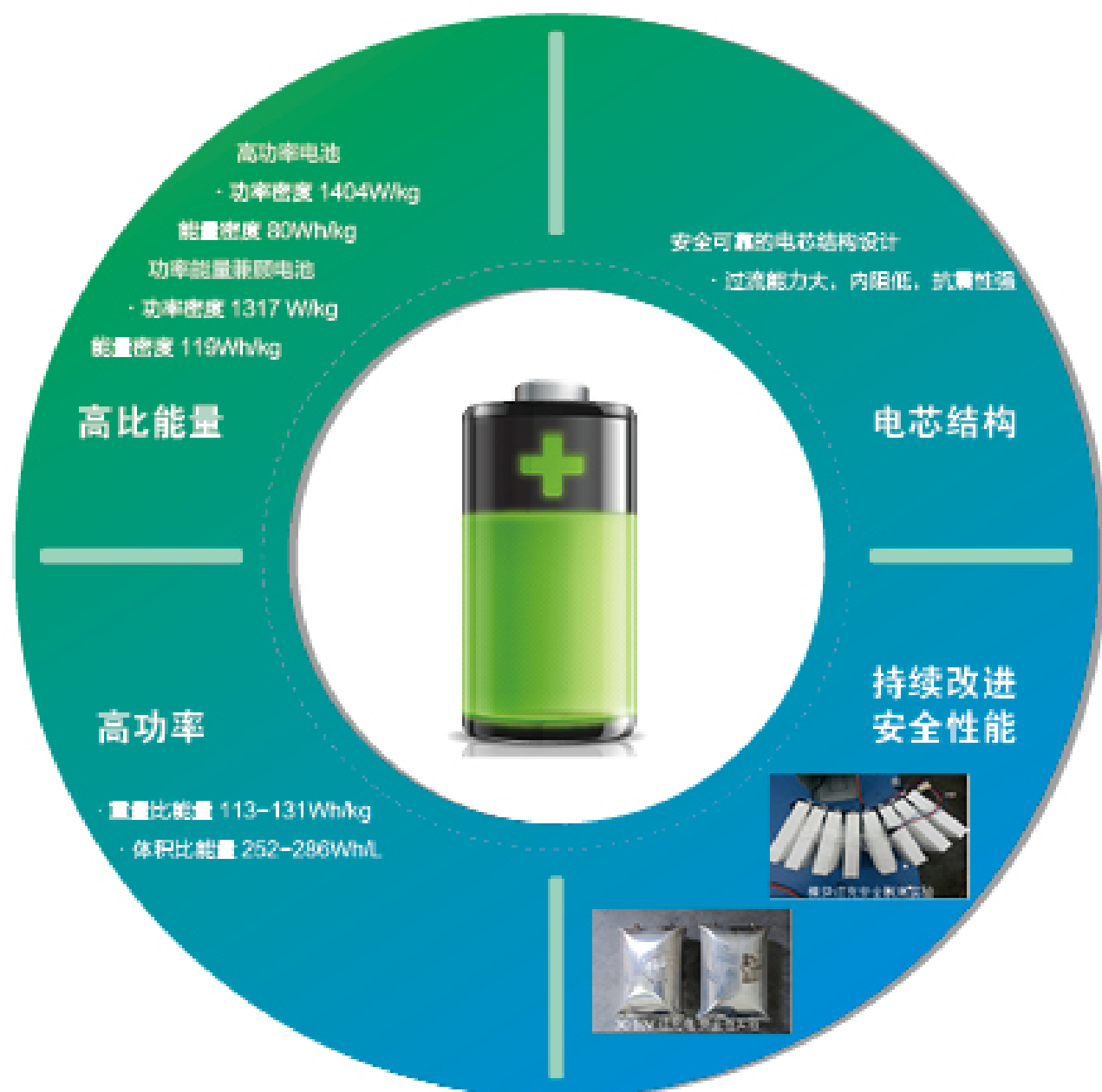
公司在新能源汽车产业链上进行了持续的资源整合。通过增资及股权转让，合计持有北京智行鸿远汽车有限公司 35% 股权，成为其第一大股东。智行鸿远主要从事新能源汽车核心零部件研发生产及动力系统集成，在新能源汽车三大电核心技术及整车集成等领域拥有较强核心竞争力。



全资子公司入围工信部公告的第一批 8 家《锂离子电池行业规范条件》企业名单

大容量高倍率 20/30/60Ah
5C--30C 高达 2250A 电流
寿命 5000 周尚余 85%
低温 -20℃ /0.2C 容量 80%
高倍率 1-3C 容量 90%/2.0V

动力锂离子电池技术



客户与市场认可

2017 年 12 月 21 日，在第七届中国城市物流发展年会上，南都电源荣获“2017 年中国城市物流配送推荐技术与装备优秀供应商”称号，同时配备南都电池的长安神骐 ET20 新能源物流车也被大会评为“城市物流推荐配送车”。



积极开拓海外市场

- 与荷兰某公司签订战略合作协议，计划未来三年为其 4000 辆纯电动卡车提供磷酸铁锂动力电池包；
- 与英国某物流公司签订电动卡车用动力电池包订单，项目需求量在未来三年内将达 2500 辆；
- 在欧洲动力电池项目及泰国动力电池项目上取得了不同程度的开发成果。

2.5 再生资源回收成绩显著

NOTABLE ACHIEVEMENTS IN RECYCLING OF RENEWABLE RESOURCES

为体现生产者责任延伸,也为了实现蓄电池应用领域的生态循环,近几年来,南都电源在通信、动力、储能三大产业之外,着力发展资源回收产业,公司目前已形成“产品及系统——运营服务——回收再利用——新材料”的完整产业链,增强了资源回收业务与公司目前现有通信、储能、动力业务的协同效应,实现产品全生命周期价值最大化。

华铂科技获国家级奖项

2017年,在第十七届再生金属国际论坛大会上,南都电源全资子公司—安徽华铂再生资源科技有限公司获得“中国再生有色金属产业先进企业”大奖,全国仅有六家企业获此殊荣。其中,华铂科技是再生铅行业中,唯一一家获得“中国再生有色金属产业先进企业”大奖的企业。

华铂科技二期建设项目启动

随着我国铅蓄电池产业的持续发展,与之配套的废旧铅蓄电池回收产业规模将继续扩大,华铂科技现有产能已无法满足未来市场的需求。因此,2017年华铂科技投资10.6亿元,建设废旧铅蓄电池高效绿色处理暨综合回收再利用示范项目。项目将应用国内外先进、绿色、高效的生产工艺及装备,采用最严格的环保控制体系,实现全过程无害化处理,全面提升废旧铅蓄电池回收产能。项目完成后,华铂科技将新增年处理废旧铅蓄电池60万吨的产能,废旧铅蓄电池的总处理能力将超过120万吨。



3. 为了美好的环境

FOR A WONDERFUL WORLD

3.1 清洁生产

CLEANER PRODUCTION

清洁生产是指不断采取改进设计、使用清洁的能源和原料、采用先进的工艺技术与设备、改善管理、综合利用等措施,从源头削减污染,提高资源利用效率,减少或者避免生产、服务和产品使用过程中污染物的产生和排放,以减轻或者消除对人类健康和环境的危害。

清洁生产的核心是“节能、降耗、减污、增效”。作为一种全新的发展战略,清洁生产改变了过去被动、滞后的污染控制手段,强调在污染发生之前就进行削减。这种方式不仅可以减小末端治理的负担,而且有效避免了末端治理的弊端,是控制环境污染的有效手段。

南都将清洁生产的理念贯穿到产品生命周期的全过程,尤其注重新技术新工艺的应用,注重产品生产和产品使用过程的绿色生产和绿色使用。各生产基地两年进行一轮清洁生产审核,注重持续不断的改进。由于南都在清洁生产上的不断努力,被评为国家清洁生产示范企业。

3.2 资源管理

RESOURCE MANAGEMENT

自然资源是人类赖以生存和发展的物质基础,但是随着工业文明的发展和社会人口的不断增长,资源日渐稀缺已经成为社会可持续发展的瓶颈和障碍;对于企业来讲,资源问题也是一个重要挑战,合理的、最大化价值的利用资源是企业可持续发展的一个重要因素。

南都电源注重环境保护和节能减排,通过技术、管理等手段降低生产和运营过程中的能源消耗。同时,大力推行节能环保措施,节能环保已经融入公司运作和员工行为的点点滴滴之中。公司各生产基地2017年制定实施多项环境管理方案,减少产品的能源、资源消耗,减少温室气体的排放,达到保护环境,实现企业、环境可持续发展的目标。2017年公司通过ISO50001能源管理体系认证。

水是不可替代的宝贵资源,节约用水、保护水资源,是全社会的共同责任。公司节约用水的工作贯穿在生活生产的各个环节中,落实到每个员工的日常工作中。通过改善工序用水效率、提高循环水使用、废水深度处理回用等多种措施,有效节约了水资源。

3.3 温室气体盘查

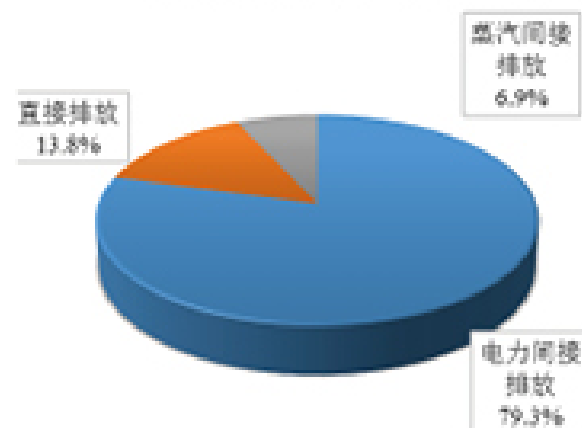
GREENHOUSE GAS(GHG) INSPECTION

南都电源依据 ISO14064-1:2006 标准要求,对组织运营边界内的温室气体进行盘查,2017 年温室气体排放情况如下:

温室气体	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	HFCs	PFCs	SF ₆	总排放量 (t-CO ₂ e)
排放量 (t-CO ₂ e)	96,456.97	16.80	7.37	0	0	0	96481.14
占总排放量比例	99.97%	0.02%	0.01%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%

排放范畴	直接排放	能源间接排放		总排放量 (t-CO ₂ e)
		电力	蒸汽	
排放量 (t-CO ₂ e)	13375.09	76474.67	6631.38	96481.14
占总排放量比例	13.8%	79.3%	6.9%	100%

2017 年温室气体排放



2017 年南都电源温室气体总排放量为 86183.95 吨,总量比 2016 年减少约 0.5 万吨,这是锂电产量较 2016 年增加 24.3% 所致。

2017 年电力间接和蒸汽间接排放占总排放量的 84.5%,其中电力间接排放占 76.8%,蒸汽间接排放占 7.7%。由此可见南都电源温室气体排放主要来源于外购电力的间接排放,因此通过完善管理手段和不断提高生产技术水平,提高能源利用率,可以有效降低单位产品温室气体的排放量。

3.4 环境保护

ENVIRONMENTAL PROTECTION

环境方针 致力于企业、环境的和谐共存与持续发展

环境目标 达标排放: 国家标准达标排放率 100%
节能减排: 以 2016 年为基准, 五年实现单位产品资源消耗和三废排放降低 10%。

管理机构 南都成立由总裁直接负责的环境管理委员会负责环境保护工作, 下设专门的环境管理部门具体负责环境工作, 通过组织机构搭建, 形成“横向到边、纵向到底”的环境管理网络体系, 并实行环境保护责任制, 与各责任部门签订责任书, 环境问题一票否决。

污染物排放

根据国家相关规定, 污染物排放主要为废水、废气、固体废弃物和噪声。

废水由生产废水和生活废水组成。铅酸蓄电池废水的特征污染物为铅, 生产废水经过公司污水管网进入污水站统一处理, 处理后的水大部分回收利用, 其余达标纳管排放; 标排口安装废水在线监测系统, 监测废水排放量、铅浓度、pH 值, 并与当地环保局联网, 保证废水全部达标排放。

铅酸蓄电池生产废气中的主要污染物为铅烟尘、硫酸雾。铅烟尘处理采用先进的滤筒和高效板式过滤的工艺, 硫酸雾用玻璃硫酸雾中和塔处理。当地环境监测站定期对公司进行监测, 所有监测项目达标。

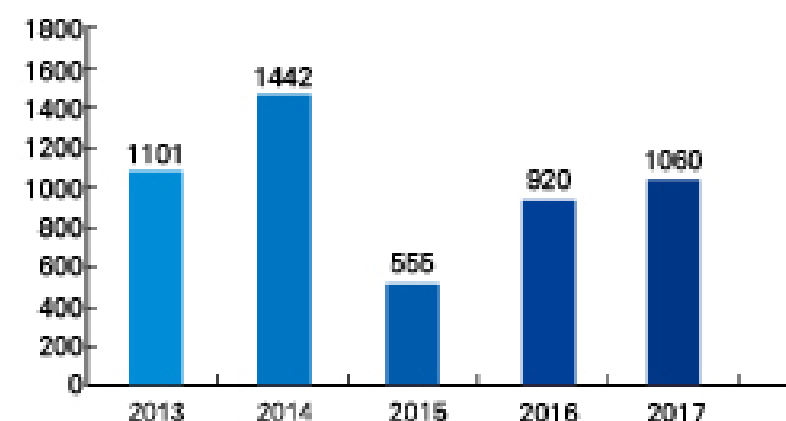
公司做好固体废弃物的管理, 固体废弃物分一般固废和危险固废, 一般固废主要为生活垃圾和办公垃圾, 危险固废主要是含铅固废。公司按要求对固体废弃物进行分类管理, 所有固体废弃物全部交给有资质的单位进行处理, 固体废弃物的安全处置率 100%。

公司对工厂噪声实行严格控制, 工厂设备采取各种有效的减噪措施, 降低噪声污染, 噪声排放符合国家标准。

环保投入

充足的资金是做好环保工作必不可少的保证, 只要是环保工作需要的, 公司绝对支持, 并且在审批过程中, 开绿灯、特事特办, 尽快使资金落实。

2013-2017 年环保投入情况 (万元)



3.5 危化品管理

MANAGEMENT OF HAZARDOUS CHEMICALS

公司生产涉及到的危险化学品主要有硫酸、氢氧化钠、乙炔、酒精、柴油等，所有危化品均严格按照国家危化品相关规定储存、运输和使用，健全危险化学品管理机制，建立危险化学品台账和 MSDS 档案，配备相应的应急物资和设备，定期进行化学品泄漏事故演习。

3.6 无有害物质管理

MANAGEMENT OF HAZARDOUS SUBSTANCE FREE(HSF)

南都 2008 年开始导入 QC080000 无有害物质管理体系，系统管理有害物质，确保产品符合电池指令。此外，根据欧盟《关于在电子电气设备中限制使用某些有害物质指令》(RoHS 指令)的规定，对十项有害物质：铅、汞、镉、六价铬、多溴联苯、多溴联苯醚、邻苯二甲酸二(2-乙基己基)酯、邻苯二甲酸甲苯基丁酯、邻苯二甲酸二丁基酯、邻苯二甲酸二异丁酯，从整个供应链进行管控，定期检测，确保产品不含有害物质。

3.7 绿色制造

GREEN MANUFACTURING

在《中国制造 2025》计划中，创建绿色工厂，作为我国构建绿色制造体系的关键一环，是实施绿色制造工程的重点任务，对于促进工业各行业结构优化、转型升级、提质增效具有引领作用和重要意义。

南都电源一直践行绿色发展理念，完善了以绿色标准、绿色工厂、绿色产品、绿色园区为核心的绿色制造体系。通过整合资源，自主创新，公司提高了“低碳发展转型”效率，给全行业乃至整个产业链上下游，带来成体系、可持续的创新价值和示范意义。

南都电源注重绿色生产和节能减排，通过技术、管理等手段，降低生产和运营过程中的能源消耗，并制定了绿色包装策略，采用适度包装、重复使用、材料循环再生等方式，提高材料的循环利用率，再生木材的使用率为 89%。

此外，南都电源完善了产业链闭环，通过打造原材料—产品制造—运营服务—资源再生—原材料的全封闭产业链，在生产的电池使用寿命到期后负责回收，推动了绿色能源的可持续发展。同时，公司主动承担生产者延伸责任，被批准为首批试点企业。

“绿色工厂”的评选工作要从厂区环境、生产流程、能源管理、终极产品等诸多方面进行评价。南都电源成功入选国家工信部绿色制造示范名单，荣获“绿色工厂”称号。南都华铂和南都华宇也同批获得该称号，为助推国家和行业绿色制造示范体系建设起到良好的示范作用。

4. 共同发展

JOINT DEVELOPMENT

4.1 关爱我们的员工

CARE FOR OUR STAFF

为了支撑南都的快速转型升级及业务全球化深耕细作，有效合理地保证人才的“选、用、育、留”，为员工提供有特色的学习、发展、晋升机会和平台，使员工能够充分施展个人技能，从而获得合理的包括物质与非物质方面的回报，是南都 2017 年尤其重要的工作重点。



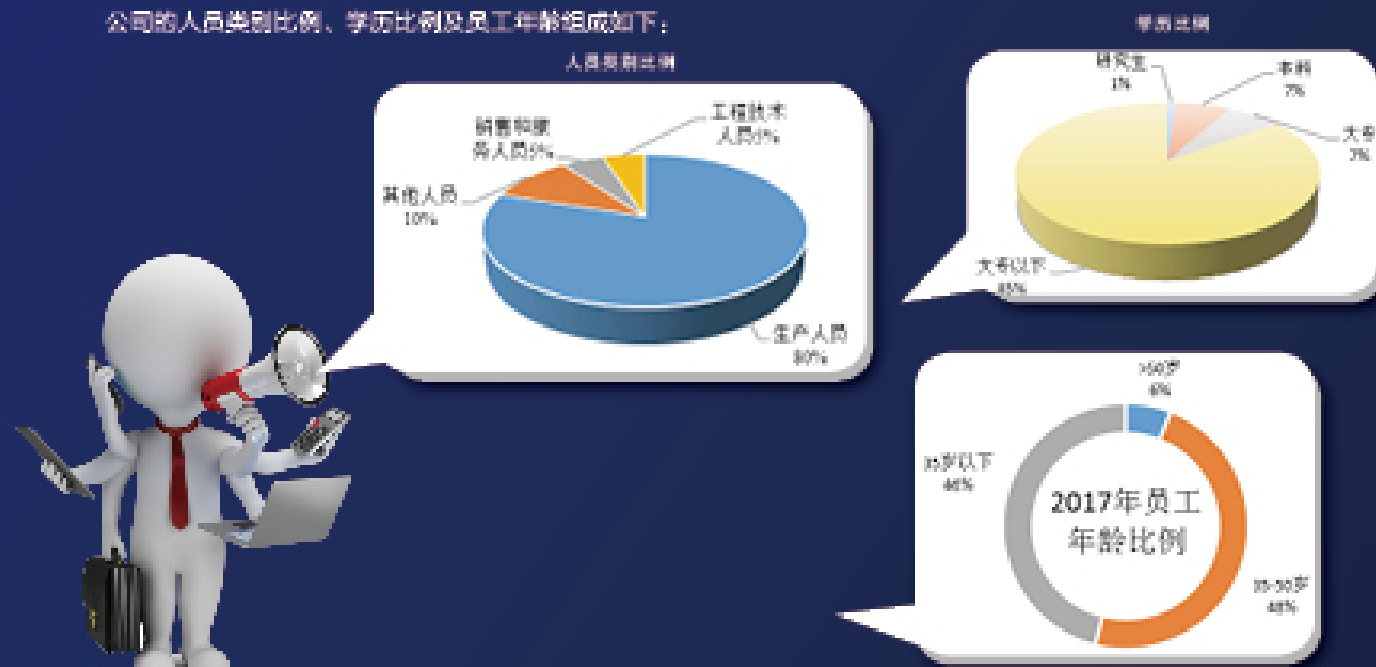
员工多元化

截至 2017 年 12 月底，公司共有员工 7225，仅在中国，就有来自五十六个民族中的其中 16 个民族的员工。员工平均年龄为 36 岁，女性员工占 36.6%，中高层管理者 337 名，其中女性员工为 54 名，占 16%。

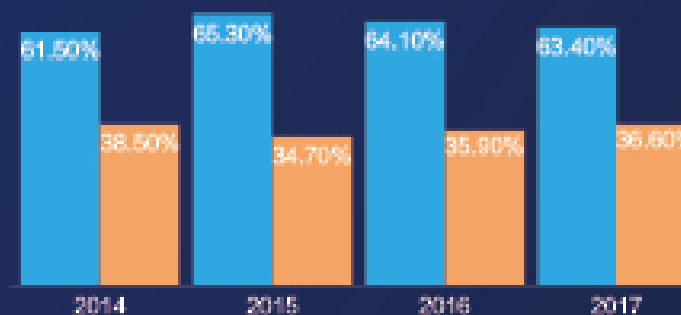
南都严格遵守国家法规及国际公约，保障男女员工就业平等，严格禁止就业歧视。

近年来女性就业者占比基本保持稳定，呈上升趋势。南都为女员工提供了同等的职业发展平台。近年来，南都中高层管理者中，女性比例基本保持稳定。2017 年度达到 16%。

公司的人员类别比例、学历比例及员工年龄组成如下：



2014-2017 年员工性别比例





反歧视

南都严格遵守劳动法规，未招用过童工及未成年工，与所有员工均依法签订了劳动合同，签订率为100%，越来越多的员工对南都的发展保持乐观态势，其中已累计164名员工签订了无固定期限劳动合同。

在招聘中，我们坚持平等就业的原则，反对歧视行为，为应聘者提供平等的就业机会。公司遵循国家稳定就业的相关政策，积极为社会弱势群体提供各类就业岗位，为国家分担就业促进工作；至2017年底，接收退休返聘员工54名，吸收持有就业援助证的“40”“50”人员3名；公司积极响应国家残疾人安置政策，安置残疾人25名，对于无法安置的其他名额，公司向政府部门缴纳残疾人就业保障金。2017年度南都缴纳残疾人就业保障金共计240.78万元，同比增长261.3%。

公司在工资报酬、培训机会、职位晋升、解除劳动合同等各项人力资源管理事务上，本着同工同酬、公平晋升的原则，不从事或支持基于种族、民族、社会出身、社会阶层、血统、宗教、身体残疾、性别、怀孕、性取向、家庭责任、婚姻状况、工会会员、政见、年龄或其他法律法规禁止的任何歧视行为。



人才培养与培养

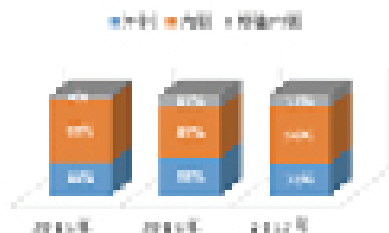
一直以来，南都均视员工的成长和发展为已任。南都的快速转型发展也离不开员工能力的提升，2017年度南都的人才培训与培养工作进一步整合资源，优化培训体系，在保证原有基础培训的前提下，从机构保障、师资队伍建设、课程体系完善、人才培训项目化运作、分享文化建设等方面，取得了突破式的进展。

2017年3月31日，南都大学成功举行揭牌仪式，成为临安市第一所企业大学。南都大学的办学理念“传承文化，分享价值，成就人才”，南都大学的精神“勤奋、担当、创新”。

南都大学的成立，为南都的培训带来爆发式的增长。2017年股份及全资子公司共开展培训369次，完成课时78810.5节，人均课时27.29，人均课时同比增长71.6%；培训费用194.7万元，同比增长27.9%；内训课程达209次，同比增长57.1%，已有7.9%的外训课程转为内训课程。南都大学的突出业绩受到杭州市临安区人力资源和社会局的嘉奖，在本地已有一定的影响力，已成为本地人力资源同行学习的标杆。



2015-2017培训类型占比图



一、培训分享文化打造

1、牛人秀 七期：发掘草根员工明星、传递个体超级技能



2、南都大讲堂 十一期：知识分享、价值传递



《企业发展与员工自我发展》(南都陈博总裁)



《可持续发展》(BT 宁海强)

3、南都大学公众号运营：推文累计98篇，学员学习分享心得26篇，建立分享文化和学习文化



二、人才培养项目运营

1、金讲台运营：成功培养出28名公司级讲师，并已在公司的新芽、常青藤、牛人秀等项目中开展授课，有效传递知识和价值。



2、KT关键人才运营：20人、8期培训，对公司技术人才的选育用留起到推动作用



3、新芽运营：60人、13天12夜，对新人快速融入公司、适应公司、了解公司发挥了很好的作用。



4、常青树运营：39人、5期，有效的提升了科级管理干部的管理能力、领导能力。



5、武汉常青藤运营：44人、8期。子公司人员能力的提升、人才发展起到积极作用。



三、公司级代表性培训



营销后备人才培养



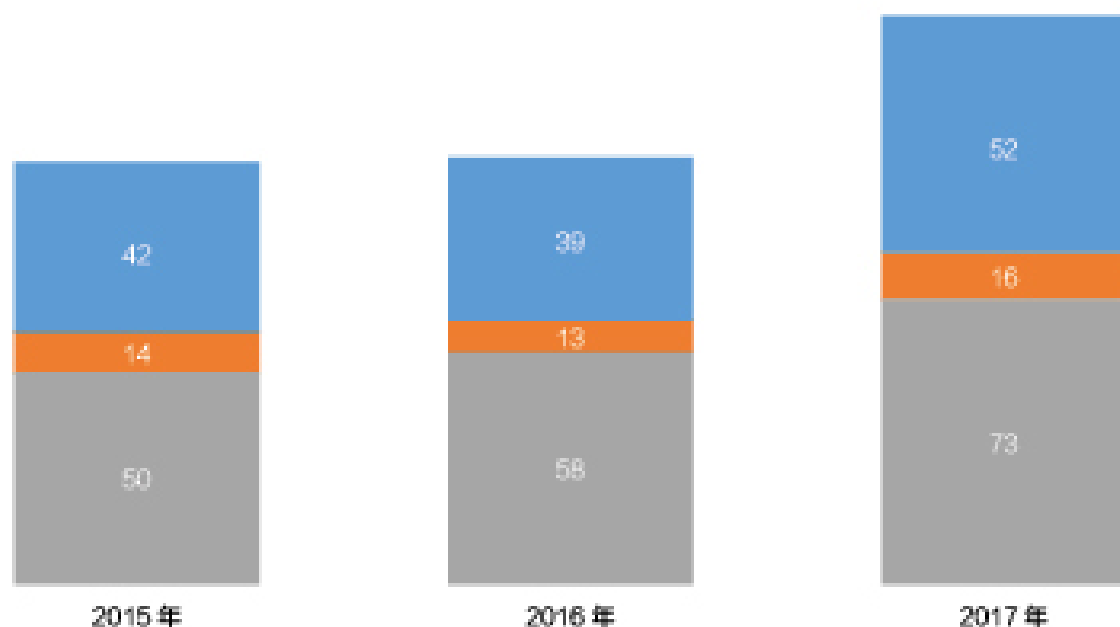
供应商质量管理培训

员工职业发展

南都重视员工职业生涯发展，努力打造员工职业发展与公司发展“双赢”的机制。

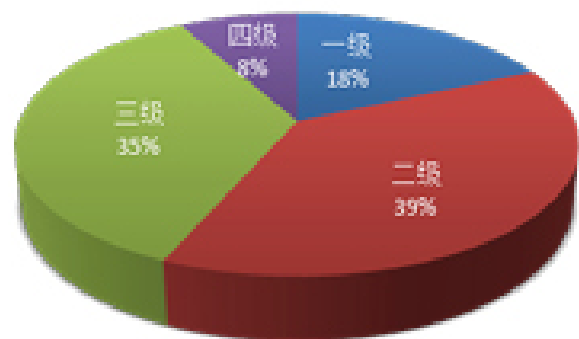
通过竞聘、考察等手段，主动地培养、选拔思想素质好、专业技能高、管理能力强、忠于企业的优秀人才。

2017年共有52名工人晋升为班组长，16名工人转为管理人员，73名管理人员获得职务上的提升。

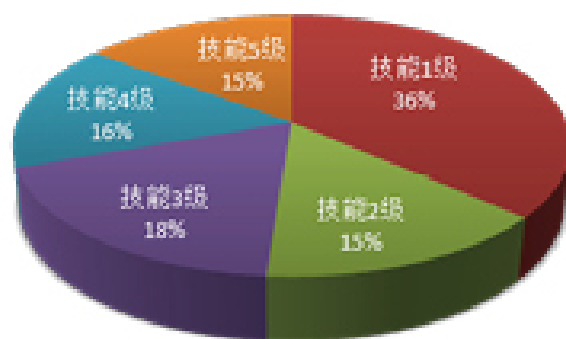


除了行政职务晋升通道外，2017年度本着有利于员工职业发展和提升的原则，公司对原有任职资格体系进行了优化，修改了部分职类的认证标准，并持续推进实施各职类职类的任职资格认证及相关工作，积极将任职资格认证结果应用于培训、薪酬、职业生涯规划等模块，为构建员工培训与开发体系、薪酬体系，打通员工职业发展通道起到重要支撑作用。2017年度已完成各大职类的十余个职类的持续认证，共完成新认证46人，滚动认证50人。测试员、客服人员等技术辅助人员的技能等级认证持续进行。

管理人员任职资格等级分布



技术辅助人员技能等级分布



薪酬福利

我们为员工提供完善而富有特色的薪酬福利，薪酬与员工发展、个人绩效及工作表现、组织绩效密切相关，并通过各种方式对工资数据进行调查，根据调查结果和南都公司的业绩对员工薪酬进行相应调整，确保薪酬的相对竞争力。2017年支付的薪酬总额为4.02亿，同比增长9.8%；人均工资同比增加15.1%。

南都除依法为员工缴纳各项法定社会保险（包括基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、生育保险、失业保险）和住房公积金外还为中高层员工、核心员工、技术支持及客户服务、生产员工购买了人身意外伤害险。2017年，南都员工社会保障及商业保障投入达4488.74万元，同比增长20.53%。

社会保障及商业保障投入
(万元)



除此以外

南都还为员工设计、提供了各项企业福利：

- ◆ 按人数定额拨发部门员工团建经费；
 - ◆ 建立医务室，作为员工医疗保障的补充；
 - ◆ 提供过节福利、员工体检、工作餐津贴等福利；
 - ◆ 定期安排员工常规体检和女职工妇科病普查；
 - ◆ 对员工生日、结婚、生子、重病及直系亲属死亡等有礼品/慰问金；
 - ◆ 各级工会分头组织员工生日派对、工会健身走、篮球比赛、文化艺术节、羽毛球俱乐部、工间操、三八节茶艺、两年一度的工会旅游等活动，同时每年新春来临之际都会组织团拜会，或邀请员工的家属共庆佳节，共庆南都的发展。
- 2017公司各级工会共慰问831人次，共计发放慰问金45.4万元。

随着南都的发展，公司将不断地完善企业福利体系，为员工提供高质量的福利。企业福利适用于所有在南都工作的员工。

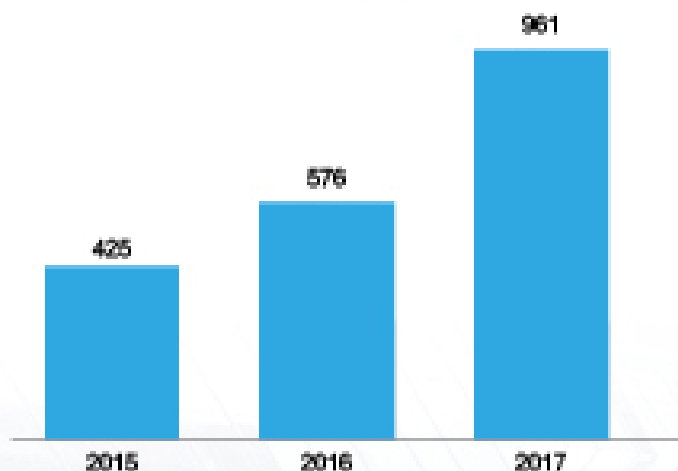


员工表彰

公司发展到现在，得益于全体员工的共同努力，特别是我们先进员工的带头作用。为鼓励和表彰员工敬业、合作、高效、创新，公司评优评先工作进行了大胆地改革，建立了总额划拨分层管理的总经理奖励机制，以充分调动优秀员工的积极性。2017年度公司评选出了公司级的南都之星、最佳员工、优秀团队、优秀管理奖、优秀共产党员、最佳新人奖及各事业部级的最佳创新奖、最佳服务奖、勤勉尽职奖等奖项，共 961 个员工/团队获得了公司级或事业部级各月度、季度、年度的表彰。



受表彰人员逐年递增



员工满意度

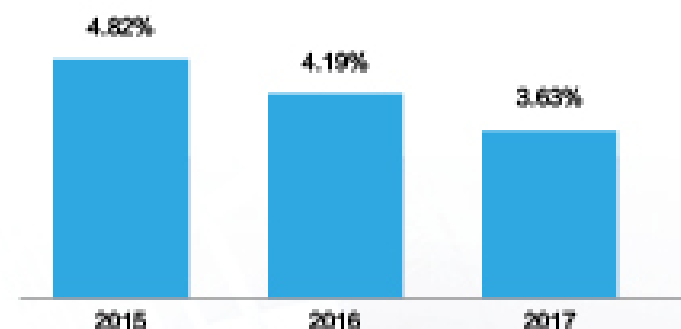
公司重视与员工之间的沟通和交流。

为充分体现公司的社会责任，为着力营造舒适良好的员工工作环境，保障员工的生活需求，增强公司内部凝聚力，公司拟定了涉及员工切身利益的多维度调查问卷，针对工作岗位、公司管理、薪酬福利、食堂宿舍和公共设施等各方面进行综合满意度调查，并统计分析满意度数据结果，提交改善措施整改实施。

调查结果显示，同比 2016 年度，员工总体满意度基本持平，员工对工作岗位、日常管理满意度达到了较高的分值。同比 2016 年，员工认为南都能源在工作岗位、薪酬水平、食堂、各方面基本提高。

公司对满意度得分比较低的薪酬水平、福利政策、饭菜种类价格、饭菜卫生、饭菜新鲜程度、食堂员工服务态度、宿舍基本设施、宿舍公共卫生等方面提交了系统的整改措施，进行持续改善，提高员工的满意度。2017 年员工月平均离职率为 3.63%。连续几年员工月平均离职率稳定在 5% 以下，且稳中有降。

2015-2017 年月均离职率



4.2 健康安全至上

HEALTH&SAFETY FIRST

一直以来，南都秉持“以人为本，以法为准，预防为主，安全和谐”的安全方针，将员工的健康安全放在首位。根据 OHSAS18001 的管理要求，在安全文化建设、生产安全、工作环境安全等领域，建立并推行各项安全管理制度、流程、手册等，培养员工安全意识，全力保障员工及相关方的安全。



消防安全培训及逃生演练

公司特别邀请消防安全专家，为员工进行消防安全知识培训。宣讲员通过消防宣传片列举了近年来的一些火灾警示案例，以消防安全四个能力为主线，就消防、灭火、逃生、自救四个方面进行重点阐述，详细讲解了火灾的形成过程，初期火灾的预防与扑救、逃生与自救，电器线路防火、车辆防火及发生火灾如何报警，消防器材的种类和性能及常用灭火器的使用方法等消防安全知识。



健康科普知识讲座

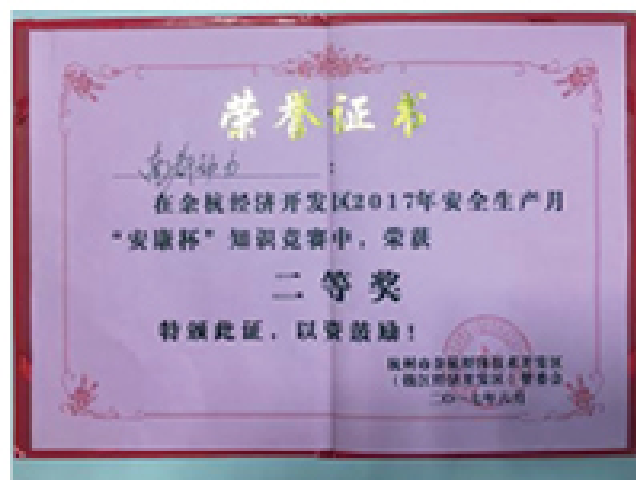
为了让员工了解和掌握各种常见意外伤害的急救处理技巧，增强企业员工在突发事件中的急救能力，公司特邀医院健康教育专家举办了一场以“珍爱生命 关爱健康”为主题的健康科普知识讲座。

讲座中，专家针对性地提出颈椎病、电脑辐射、心理健康等疾病的危险因素和预防措施，深入浅出引起大家对亚健康的重视。健康讲座结束后，现场还为员工进行了免费健康检查和义诊。



安全文化建设

各子公司积极参加所在地开发区/管委会组织的“安康杯”知识竞赛，将竞赛活动与标准化管理工作相结合、与安全性评价的工作相结合、与危险源分析预控工作相结合、与企业安全文化相结合，并取得优异成绩。





作业环境改善

对公司产品结构重新进行规划，并相应的对装配车间进行规划，耗资 7335.9 万元进行装配线全自动改造，达到自动化程度高、生产效率高、生产柔性大、生产数字化的效果，同时也对车间作业环境改善起到了积极作用。

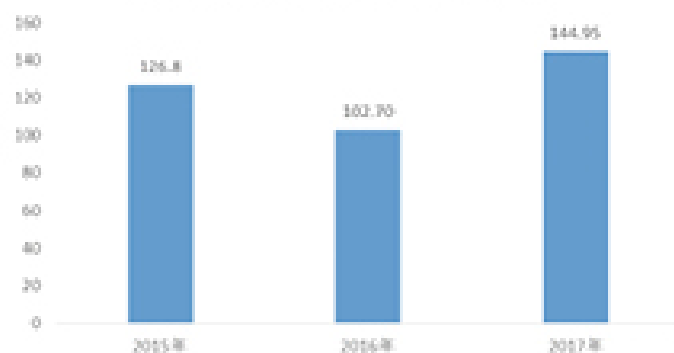
此外，还通过电池集中灌酸改造、自动铸铝零件机、自动电池清洗干燥机、地面新型固化水泥改造等，进一步提升作业环境，有效保护员工身心健康。



职业健康监护

公司每年组织一次生产一线、营销一线员工体检和女职工妇科病普查，每两年组织一次其他员工体检；即时组织生产一线员工的岗前体检和离岗体检及管理人員入职前体检。职业健康体检按照《职业健康监护技术规范》（GBZ188-2014）的要求进行。

2015-2017年员工体检费用（万元）



舒适的工作环境

◆ 餐厅

公司设有员工餐厅，为员工提供工作餐服务。餐厅环境宽敞，菜肴品种丰富，食品安全卫生。南都电源通过餐饮原材料供应商资质把控、食堂环境卫生、食品存储规范、菜肴留样等手段加强食堂饮食安全管理，保证员工用餐环境的整洁有序和饮食安全此外，还通过员工意见征集等，不断变化菜式，保证员工餐饮的营养卫生。

◆ 宿舍

公司设有员工宿舍，宿舍配备衣柜、桌椅、空调等生活设施，为员工提供了良好的生活保障。员工可根据需要申请入住。

◆ 绿化

公司注重环境绿化和美化工作，开展绿化认养、植树节等活动，倡导员工关心环境绿化，提高工厂环境品质。

◆ 丰富多样的活动

公司每年举办趣味运动会、文化艺术节等活动，每月为当月生日员工举办集体生日会，不定期组织员工健步走、登山以及其他旅游活动；每年组织技术比武活动，鼓励员工积极向上实现职业拓展。



端午节活动



拔河比赛

◆ 趣味运动会

每年举办 1-2 次趣味运动会，设置两人三足、摸石头过河、集体跳大绳等项目，鼓励员工积极参与。

◆ 集体生日会

每月为当月生日的员工过集体生日，根据季节变换生日会主题，充满温馨。



4.3 可持续的供应链

SUSTAINABLE SUPPLY CHAIN

可持续的供应链不仅包括产品，还涉及环境保护、健康安全、劳工、商业道德等议题，南都将可持续发展融入采购战略和业务流程，要求供应商在依法依规和可持续发展的基础上开展业务，鼓励供应商持续改善，建设负责任的、安全经济的、可持续发展的供应体系。

>> 1) 供应链管理信息化数据化

2017 年，南都继续优化 SAP ERP 系统的使用，引入 IBM 及行业的最佳实践，梳理优化公司端到端的核心业务流程，实现公司资金流、物流和信息流的同步合一。

>> 2) 建立供应链中心强化供应链管理

随着公司业务和规模不断扩大，公司的采购量也急剧增加，2017 年我们建立了供应链中心，强化供应链管理，从采购战略、供方开发、采购监管、集采招标、供应商管理等各个维度统一要求，适时授权，取得了很好的效果。

>> 3) 构建绿色供应链

根据供应商提供的产品环保方面的法律法规、指令、标准等，要求供应商确保产品和零部件不含相关法律法规或客户限制的化学物质。鼓励供应商实施系统的产品环保和生命周期管理，做到绿色设计、绿色生产，从源头上控制各种限制物质的使用，构建绿色供应链。

南都鼓励供应商开展能源审计，实施节能减排行动，2017 年共有 7 家供应商参与该行动，通过实施多项节能、节水、节材和废弃物减排等能效提升项目，全年累计实现碳减排约 2800 吨。

>> 4) 供应商社会责任风险评估

公司有一套评估系统对供应商社会责任风险实施评估，从管理体系、生产技术、污染防治、公众关系等各方面综合评估供应商社会责任风险，根据风险等级区别管理供应商。公司鼓励供应商进行环境、职业健康安全等管理体系认证，实施清洁生产，降低社会责任风险。

>> 5) 签订供应商社会责任承诺书

南都的供应商社会责任承诺书，内容包括劳工标准、健康安全、劳工权益、环境保护和道德规范等。2011 年以来，我们已推动所有在供应商和新开发的供应商签署社会责任协议，以强化对供应商的社会责任要求。

>> 6) 供应商社会责任自查

每年向中低、中高以及高风险供应商发出社会责任调查表，这个调查表提出了环境、职业健康安全以及劳动用工等方面的具体要求。供应商自查本企业的符合情况，督促供应商改进工作。

>> 7) 客户参与供应链管理

我们的客户有很多是行业巨头，在供应链管理上有先进的方法和丰富的经验，我们把客户引入到供应链管理中，通过客户视角，采用培训、审核、信息交流等方式，推动供应商提升社会责任水平。

4.4 公益事业

PUBLIC WELFARE UNDERTALKINGS

工会春节前走访慰问困难群众

南都电源工会始终把关心社会困难群众，作为一项重要工作。每年都会为困难群众送上新春祝福，体现南都电源回馈社会，为社会发展奉献爱心的“责任南都”文化。2018 年春节来临前，南都电源总部工会联合西湖区翠苑街道，开展了“献爱心、送温暖”走访慰问困难群众活动，为贫困家庭送去慰问品和新春祝福。



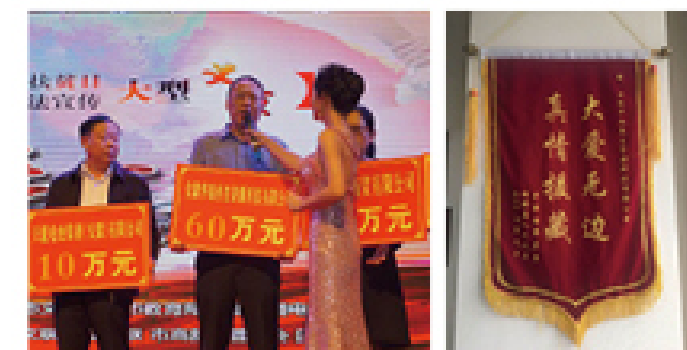
南都奖学金

在重庆邮电大学、北京邮电大学、南京邮电大学设立“南都奖学金”。

公益事业捐款

公益事业捐款共计 91 万元。

其中：安徽华铂捐款界首市慈善协会 60 万元；扶贫捐赠 30 万；贫困村（安徽省界首市新马集镇王俄村）2 万元；安徽省界首市陶庙镇 5 万元；西藏措那县 20 万元；安徽省界首市政府捐赠扶贫费 3 万元。



释义表

INTERPRETATION LIST

本释义表载有本年度报告所用若干与本公司有关的技术用词，其中部分词汇解释与行业的标准解释或用法未必一致。

释义项	释义内容
公司、本公司、南都电源	指 浙江南都电源动力股份有限公司
CSR	指 Corporate-Social-Responsibility, 企业社会责任
《公司法》	指 《中华人民共和国公司法》
《证券法》	指 《中华人民共和国证券法》
ISO9001	指 质量管理体系
ISO14001	指 环境管理体系
OHSAS18001	指 职业健康安全管理体系
SA8000	指 社会责任管理体系
ISO14064-1:2006	指 温室气体 - 第一部分, 组织层次上对温室气体排放和移除的量化和报告的规范及指南
QC080000	指 电子电器元件和产品有害物质过程管理体系
EICC	指 Electronic Industry Code of Conduct, 电子行业行为准则
RoHS 指令	指 The Restriction of the use of Certain Hazardous Substances in Electrical and Electronic Equipment, 在电子电气设备中限制使用某些有害物质指令
REACH 法规	指 Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals, 化学品注册、评估、许可和限制, 是欧盟对进入其市场的所有化学品进行预防性管理的法规。
MSDS	指 Material Safety Data Sheet, 化学品安全技术说明书
IPCC	指 Intergovernmental Panel on Climate Change, 政府间气候变化专门委员会
kVAh	指 kilovolt-ampere-hour, 千伏安小时
基站	指 提供移动通信信号发射、转发和接收的设备, 覆盖半径为 1-35 公里, 是网络覆盖系统的核心设备。
温室气体	指 大气中能强烈吸收地面的长波辐射(热), 促成温室效应的气体。京都议定书中控制的 6 种温室气体为, 二氧化碳(CO2)、甲烷(CH4)、氧化亚氮(N2O)、氢氟碳化物(HFCs)、全氟碳化物(PFCs)、六氟化硫(SF6)。

GRI 指标索引

GRI GUIDELINES

	G4	G21	类别		G4	G21	类别		G4	G21	类别
战略与分析	G4-1	1.1	总部披露	建设和合规	G4-S6	4.8	公司概况	劳工绩效指标	G4-LA11	LA12	关爱我们的员工
	G4-2	1.2	总部披露		G4-S7		商业道德与商业责任		G4-LA12	LA13	关爱我们的员工
	G4-3	2.1	公司概况		G4-S8		商业道德与商业责任		G4-LA13	LA14	关爱我们的员工
	G4-4	2.2	公司概况		G4-EC1	EC1	公司概况		G4-LA14		可持续的供应链
	G4-5	2.4	公司概况		G4-EC2	EC2	温室气体查量		G4-LA15		可持续的供应链
	G4-6	2.3&2.5	公司概况		G4-EC3	EC3	关爱我们的员工		G4-LA16		关爱我们的员工
	G4-7	2.6	公司概况		G4-EC4	EC4	公司概况				
	G4-8	2.7	公司概况		G4-EC5	EC5	关爱我们的员工				
	G4-9	2.8	公司概况		G4-EC6	EC6	可持续的供应链				
	G4-10	LA3	关爱我们的员工		G4-EC7	EC7	关爱我们的员工				
	G4-11	LA4	关爱我们的员工		G4-EC8	EC8	关爱我们的员工				
	G4-12		可持续的供应链		G4-EC9	EC9	暂未涉及				
	G4-13	2.9	暂未涉及								
	G4-14	4.11	公司概况								
	G4-15	4.12	未涉及								
	G4-16	4.13	公司概况								
实质性议题识别及边界	G4-17	3.8	关于本报告	实质性议题识别及边界	G4-EN1	EN1	清洁生产 保护环境	人权绩效指标	G4-HR1	HR1	暂未涉及
	G4-18	3.5	关于本报告		G4-EN2	EN2	清洁生产 保护环境		G4-HR2	HR2	关爱我们的员工
	G4-19		关于本报告		G4-EN3	EN3/EN4	清洁生产 保护环境		G4-HR3	HR4	无此表情况
	G4-20	3.7	关于本报告		G4-EN4		清洁生产 保护环境		G4-HR4	HR5	关爱我们的员工
	G4-21	3.7	关于本报告		G4-EN5		清洁生产 保护环境		G4-HR5	HR6	关爱我们的员工
	G4-22	3.10	关于本报告		G4-EN6	EN5	清洁生产 保护环境		G4-HR6	HR7	无此表情况
	G4-23	3.11	关于本报告		G4-EN7	EN6	清洁生产 保护环境		G4-HR7	HR8	关爱我们的员工
	G4-24	4.14	利益相关方参与		G4-EN8	EN6	清洁生产 保护环境		G4-HR8	HR9	利益相关方参与
	G4-25	4.15	利益相关方参与		G4-EN9	EN6	清洁生产 保护环境		G4-HR9	HR10	可持续的供应链
	G4-26	4.16	利益相关方参与		G4-EN10	EN9	清洁生产 保护环境		G4-HR10	HR11	可持续的供应链
G4-27	4.17	利益相关方参与	G4-EN11	EN11	暂未涉及	G4-HR11	HR12		无此表情况		
业务简介	G4-28	3.1	关于本报告	环境绩效指标	G4-EN12	EN12	暂未涉及		社会绩效指标	G4-SO1	SO1
	G4-29	3.2	关于本报告		G4-EN13	EN13	暂未涉及	G4-SO2		SO9	无此表情况
	G4-30	3.3	关于本报告		G4-EN14	EN15	温室气体查量	G4-SO3		SO2	商业道德与商业责任
	G4-31	3.4	关于本报告		G4-EN15	EN15	温室气体查量	G4-SO4		SO3	商业道德与商业责任
	G4-32	3.13	本报告未经第三方审核		G4-EN16	EN16	温室气体查量	G4-SO5		SO4	商业道德与商业责任
	G4-33	3.13	本报告未经第三方审核		G4-EN17	EN17	温室气体查量	G4-SO6		SO6	无此表情况
	G4-34	4.1	公司概况		G4-EN18	EN18	温室气体查量	G4-SO7		SO7	无此表情况
	G4-35		公司概况		G4-EN19	EN18	温室气体查量	G4-SO8		SO8	无此表情况
	G4-36		公司概况		G4-EN20	EN19	暂未涉及	G4-SO9		SO11	无此表情况
	G4-37	4.17	利益相关方参与		G4-EN21	EN20	温室气体查量	G4-SO10		SO10	无此表情况
公司治理	G4-38	4.3	公司概况	G4-EN22	EN21	清洁生产 保护环境	G4-SO11		无此表情况		
	G4-39	4.2	公司概况	G4-EN23	EN22	清洁生产 保护环境	G4-PR1	PR1	可靠可信的新能源		
	G4-40	4.7	公司概况	G4-EN24	EN23	清洁生产 保护环境	G4-PR2	PR2	无此表情况		
	G4-41	4.6	公司概况	G4-EN25	EN24	暂未涉及	G4-PR3	PR4	可靠可信的新能源		
	G4-42		责任战略与管理	G4-EN26	EN25	暂未涉及	G4-PR4	PR5	可靠可信的新能源		
	G4-43		责任战略与管理	G4-EN27	EN25	清洁生产 保护环境	G4-PR5	PR6	可靠可信的新能源		
	G4-44	4.10	公司概况	G4-EN28	EN27	清洁生产 保护环境	G4-PR6	PR7	无此表情况		
	G4-45	4.9	公司概况	G4-EN29	EN28	清洁生产 保护环境	G4-PR7	PR8	无此表情况		
	G4-46		关于本报告	G4-EN30	EN29	清洁生产 保护环境					
	G4-47		关于本报告	G4-EN31	EN30	清洁生产 保护环境					
	G4-48		关于本报告	G4-EN32	EN32	可持续的供应链					
	G4-49	4.4	公司概况	G4-EN33	EN33	可持续的供应链					
	G4-50		公司概况	G4-EN34	EN34	无此表情况					
	G4-51	4.5	公司概况								
	G4-52	4.5	公司概况								
	G4-53	4.5	公司概况								
G4-54		暂未统计									
G4-55		暂未统计									
建设和合规	G4-56	4.8	公司概况	劳工绩效指标	G4-LA1	LA2	关爱我们的员工				
	G4-57		商业道德与商业责任		G4-LA2	LA3	关爱我们的员工				
	G4-58		商业道德与商业责任		G4-LA3	LA15	关爱我们的员工				
			商业道德与商业责任		G4-LA4	LA5	关爱我们的员工				

读者反馈表

尊敬的读者：

您好！

感谢您阅读《2017 年南都电源社会责任报告》。为向您及其他利益相关方提供我们更专业、更有价值的企业社会责任信息，持续改进南都电源的社会责任工作，提升企业社会责任报告质量，我们特别希望倾听您的意见和建议，请您协助完成意见反馈表中的相关问题，并发送电子邮件到 ndgi@narada.biz，或传真到 0571-56975900。

非常感谢您的！

南都电源社会责任报告编写组

2018 年 4 月

选择性问题：（请在相应的位置选择打“√”）

1、您对本报告的总体评价是

很好 较好 一般 较差 差 不了解

2、您认为本报告所披露的信息、指标、数据是否清晰、准确、完整？

非常清晰准确完整 比较清晰准确完整 基本清晰准确完整 不够清晰准确完整 很不清晰准确完整

3、您认为本报告的报告结构是否合理？

非常合理 比较合理 基本合理 不够合理 很不合理

4、您认为本报告的语言文字表述是否顺畅？

非常合理 比较合理 基本合理 不够合理 很不合理

5、您认为本报告的内容设计和形式安排是否方便阅读？

非常方便 比较方便 一般 不够方便 很不方便 开放性问题

论述性问题：

1、您对我们今后企业社会责任方面的工作有何建议和期望？

2、您对我们今后发布的企业社会责任报告在内容、形式上有何建议和期望？

您的信息：

姓名：_____

职务：_____

工作单位：_____

联系电话：_____

传真：_____ E-mail: _____



南都电源官方微信